



Berichtsportfolio

die.IMPULS beschreibt einen ganzheitlichen Ansatz: diagnostizieren – implementieren – evaluieren. Es werden verlässlich emotionale Balance und individuelle Soft Skills – Kompetenzen, Einstellungen und Interessen – einer Person identifiziert, um sie mit den Anforderungen von potenziellen Qualifizierungsmaßnahmen oder Tätigkeiten zu matchen. Je nach Fragestellung empfehlen sich unterschiedliche Auswertungsmöglichkeiten in Form verschiedener Schwerpunktberichte. **Es ist nicht nur wichtig, um die Soft Skills einer Person zu wissen, ebenso bedeutsam ist die gegenseitige Beeinflussung von Kompetenzen, Einstellungen und Interessen.**

die.IMPULS stellt den Menschen in den Mittelpunkt

Eine stabile emotionale Verfassung ist Voraussetzung, um auf die eigenen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse zielgerichtet zugreifen zu können und Veränderungsprozesse, z.B. den Beginn einer beruflichen Rehabilitation, einer Ausbildung oder einer Arbeitsaufnahme nachhaltig und erfolgreich angehen zu können. die.IMPULS kombiniert eine starke Fokussierung auf persönliche Fähigkeiten (Soft Skills) unabhängig von formalen Vorkenntnissen mit einer besonderen Gesprächsmethodik. Dadurch wird ein einfacher und übersichtlicher Vergleich der persönlichen Ergebnisse mit den Erfordernissen von Maßnahmen, Ausbildungen, Tätigkeiten, Berufen und Nischen ermöglicht.



Menschen identifizieren sich dann mit Rehabilitationszielen, wenn sie ihre eigenen Wünsche und Bedürfnisse widerspiegeln und ihre Soft Skills bestmöglich berücksichtigen. Mit die.IMPULS können Sie Soft Skills einer Person zuverlässig identifizieren, optimal fördern und integrationsorientiert verwerten. Ebenso gilt es, Antworten auf verschiedene Fragen zu finden, die für einen erfolgreichen Rehabilitationsprozess wichtig sind. Diese Fragen sind von Maßnahme zu Maßnahme und von Person zu Person unterschiedlich. **Für die Beantwortung Ihrer Fragen und Ihre zielführende Beratung können Sie auf verschiedene die.IMPULS-Schwerpunktberichte zugreifen.**

die.IMPULS-Schwerpunktberichte

die.IMPULS-Profil

Das die.IMPULS-Profil wurde entwickelt, um Menschen schnell kennen zu lernen und eventuelle Integrationshemmnisse zu identifizieren. Neben Balance, Locus of Control und Stressoren bildet der Bericht Top-Kompetenzen, Interessen und aufgrund der Soft-Skills-Analyse passende Tätigkeitsrichtungen für eine Person ab. Des Weiteren ist ein spezifisches Kompetenzset für eine Tätigkeitsrichtung dargestellt.

REHA.IMPULS

Um einen Weg der beruflichen REHA erfolgreich gehen zu können, ist es wichtig, an den Erfolg der angebotenen Maßnahme zu glauben, den Status als Rehabilitand zu akzeptieren und Folgen einer Krankheit und/oder Behinderung in die eigene Biographie nicht nur formal zu integrieren. Der REHA.IMPULS wurde gemeinsam mit führenden Psychologen verschiedener REHA-Einrichtungen entwickelt und behandelt die genannten Themenschwerpunkte. Neben Erweiterungen des die.IMPULS-Profiles beinhaltet der REHA.IMPULS spezifische Kompetenzsets.

Integrations.IMPULSe

Nach einer erfolgreichen beruflichen Rehabilitation schließt sich als Folgeziel nahtlos nachhaltige berufliche Integration an. Hierbei ergeben sich für junge Menschen andere Herausforderungen als für ältere Personen. In Zusammenarbeit mit Vermittlungsexperten verschiedener Alterszielgruppen wurde der JungeErwachsene.IMPULS und der BestAger.IMPULS entwickelt. Kernelemente dieser Schwerpunktberichte sind speziell zusammengestellte Kompetenzsets, die die besonderen Ansprüche an die Altersgruppen fokussieren.

Ausbildungs.IMPULS

Ziel einer Ausbildung ist das Erlangen beruflicher Schlüsselqualifikationen, um im erlernten Beruf selbstständig planen, organisieren, entscheiden und handeln zu können. Des Weiteren gilt es, zwischen Alternativen von Handlungsmöglichkeiten abwägen und auswählen zu können. Der Ausbildungs.IMPULS beinhaltet neben dem Lernstil einer Person das Kompetenzset zur beruflichen Handlungsfähigkeit.

Entwicklungs.IMPULS

Welche Kompetenzen sind für eine spezifische Tätigkeit von Bedeutung und über welche Kompetenzen verfügt Ihr Kandidat bereits? Wo liegen die Stärken Ihres Kandidaten? In welchen der geforderten Kompetenzen oder Teilkompetenzen besteht individuelles Entwicklungspotenzial oder sogar gezielter Entwicklungsbedarf? Der Entwicklungs.IMPULS ermöglicht Ihnen eine gezielte SWOT-Analyse. Sie erhalten wichtige Informationen bezüglich der Frage, in wie weit Ihr Kandidat Anforderungen einer Tätigkeit bereits erfüllen kann und in welchen Bereichen eine weitere Entwicklung sinnvoll sein kann.

Für vertiefende Informationen zu die.IMPULS und weiteren Lösungen unseres Hauses für die Arbeitsbereiche: Integration von Langzeitarbeitslosen (ABC-Methode), fundierte Erstanalyse in der Flüchtlingsarbeit (InCheck) sowie für die Personalauswahl / -entwicklung in Unternehmen (PROFILIZER®) besuchen Sie uns auf www.LDSupport.de oder senden Sie eine Mail an:

Office@LDSupport.de.

Für Ihre telefonische Kontaktaufnahme nutzen Sie bitte die unten aufgeführte Telefonnummer.

Das Copyright der L&D Support-Instrumente liegt bei der L&D Support in the Spirit of A&J BV. Alle Rechte vorbehalten.

It's about people, their capabilities and possibilities.