

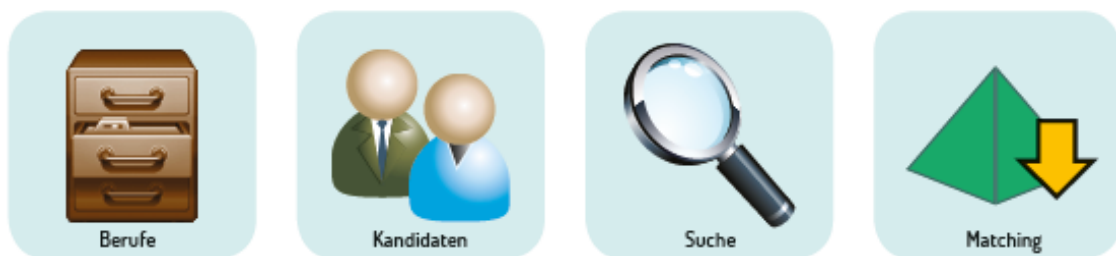


die.IMPULS REHA-Dynamic-Managing

Das Dynamic Managing wurde entwickelt, um Soft-Skills-basiert einfach, schnell und objektiv Relationen zwischen Personenprofilen und Tätigkeitsprofilen herzustellen. Dabei können Tätigkeiten und Berufe ermittelt werden, die zu Personen besonders gut passen. Ebenso können Personen ermittelt werden, die zu bestimmten Tätigkeiten, Berufen oder Maßnahmen gut matchen. **Die Datenbank verfügt über mehr als 450 Tätigkeitsprofile.** Suchkriterien sind **Branchen (KldB2010)** und das **positive Leistungsbild** nach den Vorgaben der **Deutschen Rentenversicherung**.

Berufliche Orientierung

Eine wesentliche Aufgabe in der beruflichen Rehabilitation ist die Suche nach einer passenden beruflichen Tätigkeit, Ausbildungsrichtung oder Nische und die Entscheidung für ein realistisches und passendes Rehabilitationsziel. Was passt zu mir? Was passt zu meinem Typ, zu meinen persönlichen Talenten? Welche meiner Potenziale sind vielleicht noch unentdeckt oder konnten noch nie angewandt werden? Welche Optionen habe ich nie bedacht oder in Betracht gezogen? Oft fehlt es an konkreten Vorstellungen von möglichen Arbeitsumfeldern, in denen man erfolgreich bestehen kann.



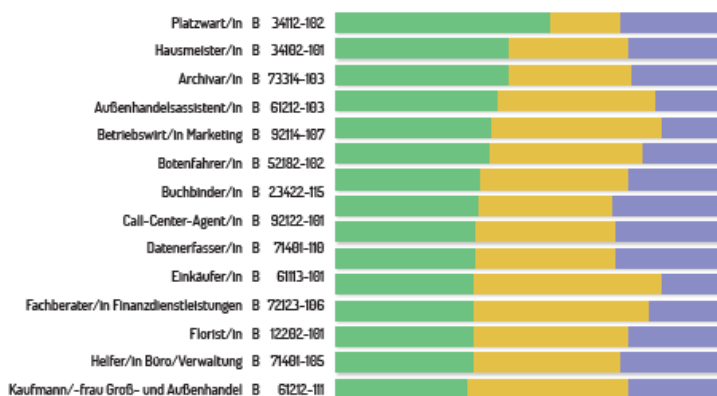
Im die.IMPULS-Dynamic-Managing können Sie basierend auf den persönlichen Kernkompetenzen des Teilnehmers realistische und passende Zieltätigkeiten und Berufe ermitteln. Dabei können Sie gezielt nach dem positiven Leistungsbild gemäß den Kriterien der Deutschen Rentenversicherung und verschiedenen Branchen (KldB2010) suchen. So unterstützen Sie Ihren Teilnehmer effektiv bei der beruflichen Orientierung.

Das gleiche Verfahren ermöglicht umgekehrt Ihre Suche nach besonders geeigneten Teilnehmern für eine zu besetzende Maßnahme oder Stelle. Potenzielle Ausbildungsbetriebe oder Arbeitgeber können Sie mit einem entsprechenden Arbeitgeberbericht von den Fähigkeiten Ihres Teilnehmers überzeugen. Je Teilnehmer und Tätigkeit oder Beruf können Sie einen speziellen Bericht für potenzielle Ausbilder oder Arbeitgeber generieren.

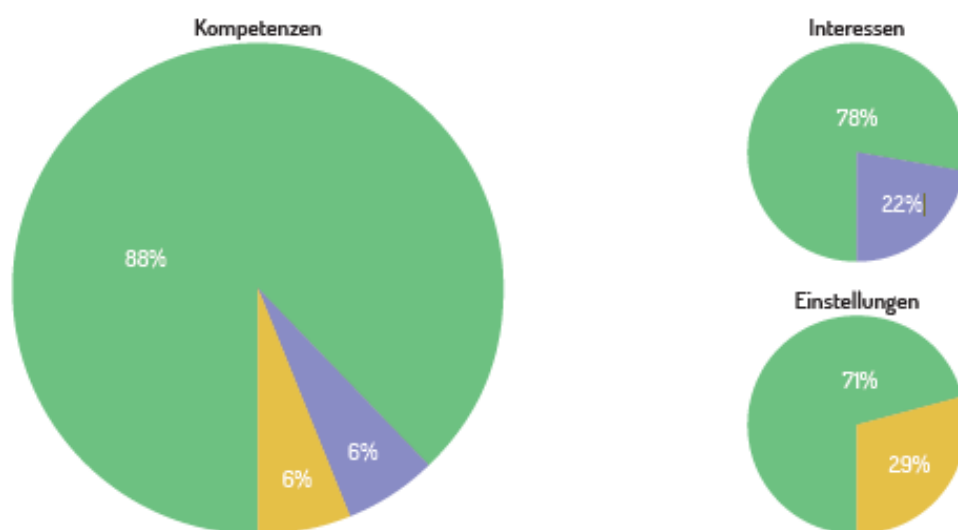
Menschen identifizieren sich dann mit Rehabilitationszielen, wenn sie ihre eigenen Wünsche und Bedürfnisse widerspiegeln und ihre Soft Skills bestmöglich berücksichtigen. Mit die.IMPULS können Sie Soft Skills einer Person zuverlässig identifizieren, optimal fördern und integrationsorientiert verwerten. **die.IMPULS stellt den Menschen in den Mittelpunkt.**

Entwicklungspotenziale, Entwicklungsbedarfe und Nischen

Dynamic Managing kann dazu eingesetzt werden, um im Rahmen von Qualifizierungen, Coachings und Entwicklungsprozessen genaue und objektive Aussagen zu treffen, wie gut eine Person zu einem bestimmten Tätigkeitsprofil passt und welche Qualifizierungsbedarfe noch notwendig sind. Es kann aufgezeigt werden, wie groß der Rehabilitationsbedarf und das Rehabilitationspotenzial eines Teilnehmers bezogen auf eine Zieltätigkeit oder ein gestecktes Ziel sind. Sie erhalten Hinweise in welchen Bereichen sich für einen Rehabilitanden geeignete Nischen finden lassen.



Die Basis ist das persönliche Soft-Skills-Profil einer Person. die.IMPULS trifft verlässlich detaillierte Aussagen über Kompetenzen, Einstellungen und Interessen. Gleichzeitig erfolgt ein Abgleich mit Soft-Skills-Anforderungen verschiedener Tätigkeitsprofile. Die Tätigkeitsprofile entsprechen der KldB 2010 und sind direkt mit dem Berufenet der Bundesagentur für Arbeit verlinkt.



Für vertiefende Informationen zu die.IMPULS und weiteren Lösungen unseres Hauses für die Arbeitsbereiche: Integration von Langzeitarbeitslosen (ABC-Methode), fundierte Erstanalyse in der Flüchtlingsarbeit (InCheck) sowie für die Personalauswahl / -entwicklung in Unternehmen (PROFILIZER®) besuchen Sie uns auf www.LDSupport.de oder senden Sie eine Mail an: Office@LDSupport.de.

Für Ihre telefonische Kontaktaufnahme nutzen Sie bitte die unten aufgeführte Telefonnummer.

Das Copyright der L&D Support-Instrumente liegt bei der L&D Support in the Spirit of A&J BV. Alle Rechte vorbehalten.

It's about people, their capabilities and possibilities.